

## 銚子信用金庫行動計画

職員がその能力を発揮し、職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2024年4月1日から2026年3月31日までの2年間

#### 内容

目標1	計画期間内において、全職員の有給休暇取得率を65%以上の水準とする。
-----	------------------------------------

#### (対策)

2024年 4月～ 2023年度の取得状況の分析、公表  
2024年 5月～ 現在の施策内容の検証他

#### (結果)

2024年度取得率	2025年度取得率
76.3%	72.1%

目標2	管理職（課長以上）に占める女性職員の割合18%以上とする。
-----	-------------------------------

#### (対策)

2024年 4月～ 昇格要件・資格取得奨励制度の周知を行う  
2025年 1月～ 人事考課・資格取得状況による現状分析を行う  
2025年 4月～ 2025年度の割合を算出し、適宜見直しを実施

#### (結果)

2024年4月1日現在	2025年4月1日現在
18.0%	18.5%