「銚子信用金庫行動計画」

職員がその能力を発揮し、職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日から2024年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1	計画期間内において、育児休業取得率を次の水準とする。 男性職員・・・7%以上とする。 女性職員・・・90%以上とする。
-----	---

(対策)

2021年	4月～	対象職員への個別対応として、育児休業等の説明を行う 育児・介護休業法の一部改法（2022年4月1日施行）への対応
2022年	1月～	上記改正法に対応した規程改訂、職員への周知
2022年	4月～	規程施行

目標2	管理職（課長以上）に占める女性職員の割合を15%以上にする。
-----	--------------------------------

(対策)

2021年	4月～	昇格要件・資格取得奨励制度の周知を行う
2022年	1月～	人事考課・資格取得状況による現状分析を行う
2022年	4月～	2022年度の割合を算出し、適宜見直しを実施